

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ บริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด (บอท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	บริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/km/ประกาศ%๒๐บอท%๒๐เรื่อง%๒๐ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดฯ%๒๐ปี%๒๐๒๕๖๖.PDF ประกาศบริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า บริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด เป็นหน่วยงานที่กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นาวาเอก (บริติช) ภาคคุณทด รักษาการ กรรมการผู้จัดการ บริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
		๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/๒๕๖๓/index.php/th/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๕-๔๔-๕๕/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๖-๓๒-๔๑/๘๖๔-no-gift-policy ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	๖ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมสื่อสารองค์กรเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน	ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/๒๕๖๓/index.php/th/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๕-๔๔-๕๕/๙/๑๐๕๕-no-gift-policy-๒ 

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
		๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	การประชุมผู้บริหาร บอท. และการมอบนโยบายสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/๒๕๖๓/index.php/th/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๕-๔๙-๕๕/๙/๑๐๕๘-๒๕๖๖-no-gift-policy  การประชุมผู้บริหารบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ประจำเดือนมกราคม 2566 และการมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในวันอังคารที่ 10 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด อาคารอู่กรุงเทพ กรุงเทพมหานคร
		๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน	ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/๒๕๖๓/index.php/th/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๕-๔๙-๕๕/๙/๙๙๑-๒๐๒๓-๐๔-๒๐-๐๙-๐๐-๕๖  โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ได้จัดโครงการอบรม "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" โดยได้ใช้สถานที่จาก อาคารอู่กรุงเทพ ๑๖๐๖ ตำบลป้อม มีนบุรี กรุงเทพมหานคร

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

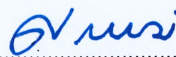
ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

การดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

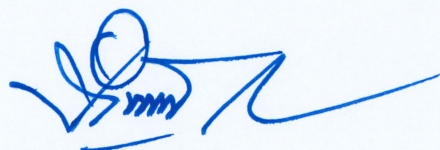
บริษัทฯ ได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์ในการปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์อื่นใดตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ.....

(นางสาวศรินยณ์ภา เหมือนแย้ม)

ผู้รายงาน

นางาเอก



(ปรีศฎางค์ กาศขุนทด)

กรรมการผู้จัดการ บริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด

ผู้รับรองรายงาน